



**SEIEN  
SIE  
DABEI!**

# **MENTORING IM DVGW- YOUNG PROFESSIONAL PROGRAMM**

**FÖRDERN SIE INNOVATIVES DENKEN UND WERDEN SIE  
TEIL DES UMFANGREICHEN KOMPETENZNETZWERKES**

# INSPIRATION FÜR DIE ZUKUNFT.

**START  
NOW!**

Seit über 160 Jahren setzt der Deutsche Verein des Gas- und Wasserfaches e.V. (DVGW) Maßstäbe: vielfältig, kompetent, zukunftsorientiert.

Werden Sie Teil des attraktiven und umfangreichen Kompetenznetzwerkes im DVGW-Young Professional Programm.

Als Mentee profitieren Sie vom Wissen erfahrener, qualifizierter Mentor:innen.

Als Mentor:in haben Sie die Möglichkeit, Ihr Unternehmen als attraktiven Arbeitgeber zu positionieren.

## BENEFITS

### FÜR MENTEES

- Persönliche und individuelle Unterstützung beim Berufseinstieg in die Energie- und Wasserbranche
- Austausch zur eigenen Karriereplanung
- Zugang zu Erfahrungswerten versierter Expert:innen
- Einblicke in das Arbeitsumfeld
- Aufbau eines persönlichen Netzwerkes

### FÜR MENTOR:INNEN

- Wissenstransfer und Weitergabe eigener branchenspezifischer Erfahrungswerte
- Zugang zu generationsübergreifendem, karriereförderndem Austausch
- Vertiefung der eigenen Social Skills und Kommunikationsfähigkeiten
- Wertschätzung als Kompetenzträger:in

# WORKFLOW

## AUSWAHL DES MENTORING-TANDEMS

- Anmeldung per E-Mail via Profilbögen
- Zusammenstellung der Mentoring-Tandems unter Berücksichtigung der fachlichen und räumlichen Präferenzen

## AUSGESTALTUNG DES MENTORING-JAHRES

- Briefing für Mentor:innen
- Auftaktveranstaltung mit allen Tandems zum Start des Mentoring-Jahres inkl. schriftliche Vereinbarung
- Regelmäßige selbstständige Treffen der Tandems (empfehlenswert: 4-6 wöchiger Rhythmus)
- Bei Interesse gemeinsame Teilnahme an Veranstaltungen
- Persönliches Abschlussgespräch mit Auswertung der Vereinbarung

## MÖGLICHE INHALTE DES MENTORING-JAHRES

- Austausch zu folgenden Themen: Jobeinstieg, Karrierestart, individuelle Weiterentwicklung der Mentees
- Vermittlung von Kontakten aus der Branche
- Weitergabe von Erfahrungswerten aus dem täglichen Arbeitsumfeld

## PROFILE

Das Mentoring-Tandem wird für die Dauer von einem Jahr auf freiwilliger und vertraulicher Basis gebildet. Es besteht aus einer erfahrenen Person aus der Energie- und Wasserbranche und einer Person, die am Anfang ihrer Berufslaufbahn steht.

### WIR FÖRDERN MENTEEES:

- Studierende aus dem Energie- und Wasserfach
- Nachwuchskräfte aus der Branche mit Hochschul-, Techniker- oder Meisterabschluss
- Nachwuchskräfte, die den Einstieg in das Berufsleben suchen oder sich individuell in der Branche weiterentwickeln möchten
- Teilnehmende am DVGW-Young Professional Programm

### WIR SUCHEN MENTOR:INNEN MIT:

- Langjähriger Berufserfahrung (ca. 10 Jahre)
- Gerne auch Führungs- oder Projektleitungserfahrung
- Einem Netzwerk in der Branche
- Motivation, für die Dauer von einem Jahr ihre:n Mentee persönlich und individuell zu begleiten

**ALLE  
INFOS  
UNTER**

[www.dvgw.de/ypp](http://www.dvgw.de/ypp)

## ANMELDUNG

Weitere Infos zur Anmeldung unter [www.dvgw.de/ypp](http://www.dvgw.de/ypp)

## FRAGEN & INFOS

Haben Sie Fragen oder möchten Sie weitere Infos erhalten, dann kontaktieren Sie gern Ihre Ansprechpartnerin:

### DVGW-Nachwuchsförderung

Ulrike Holtkamp  
Josef-Wirmer-Straße 1 – 3  
53123 Bonn

T +49 228 9188 - 236  
M +49 173 5867032  
E [ulrike.holtkamp@dvgw.de](mailto:ulrike.holtkamp@dvgw.de)